

**RENCANA OPERASIONAL  
POLITEKNIK 'AISYIYAH  
SUMATERA BARAT**



**POLITEKNIK 'AISYIYAH SUMATERA BARAT**

Jalan Penjernihan III Gajah Mada Gunung Pangilun  
Kecamatan Sumatera Barat Utara Kota Sumatera Barat



## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
SURAT KEPUTUSAN.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
BAB II SASARAN, INDIKATOR DAN STRATEGI PENCAPAIAN.....	3
BAB III PENUTUP .....	27

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur yang sebesar-besarnya ke hadirat Allah SWT, karena dengan limpahan rahmat dan nikmat-Nya, maka Politeknik (POLITA) ‘Aisyiyah Sumatera Barat telah dapat menyusun Rencana Operasional POLITA Sumatera Barat 2021- 2025.

Renop ini berisi antara lain misi dan tujuan Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat, tujuan, sasaran strategi dan indikator pencapaian sasaran yang akan dilaksanakan dalam mengembangkan Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat per tahun selama lima tahun ke depan untuk menjadi institusi yang unggul.

Dengan adanya Renop ini, diharapkan dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan program kerja jangka pendek atau operasional bagi setiap unit kerja yang ada dalam lingkungan Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat. Kepada tim yang telah mencurahkan pikiran dan tenaganya untuk menyusun Renop Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat ini, kami ucapkan terima kasih serta mendoakan agar upaya ini menjadi amal shaleh.

Di samping itu, dalam Renop ini kalau masih terdapat kekurangan maka kami harapkan saran dan kritik yang konstruktif bagi setiap pembaca dan pelaksana.

Demikianlah, semoga Renop ini bermanfaat bagi kita semua. Terima kasih.

Padang, Februari 2021  
**Direktur**



**SURAT KEPUTUSAN**

Nomor : 660/SK/POLITASB/II/2021

Tentang

**RENCANA OPERASIONAL (RENOP) 2021-2025  
POLITEKNIK 'AISYIYAH SUMATERA BARAT**

Direktur, setelah  
Menimbang

- : 1. Bahwa untuk menetapkan garis besar kebijakan yang direncanakan dalam mencapai tujuan beserta program-programnya perlu ditetapkan Rencana Operasional Politeknik 'Aisyiyah Sumatera Barat 2021-2025
2. Bahwa untuk penetapan tersebut perlu diterbitkan surat keputusan

Mengingat:

- : a. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- b. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- c. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
- d. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
- e. Permendikbud Nomor 3 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- f. Pedoman Pimpinan Pusat 'Aisyiyah Nomor: 199/SK-PPA/A/VII/2018 tentang Perguruan Tinggi 'Aisyiyah
- g. Statuta Politeknik 'Aisyiyah Sumatera Barat
- h. Rencana Strategis (RENSTRA) Politeknik 'Aisyiyah Sumatera Barat

**MEMUTUSKAN**

Menetapkan

- : **RENCANA OPERASIONAL (RENOP)  
POLITEKNIK 'AISYIYAH SUMATERA BARAT  
TAHUN 2021-2025**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat merupakan perguruan tinggi swasta milik Pimpinan Wilayah ‘Aisyiyah Sumatera Barat di Padang. Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat merupakan perubahan dan pengembangan dari Akademi Keperawatan ‘Aisyiyah Padang awalnya dinamakan SPKU ( Sekolah Penjenangan Kesehatan Umum ) tahun 1980 – 1983. Tahun 1984 diganti namanya dengan SPR (Sekolah Perawat), kemudian pada tahun 1987 dikukuhkan dengan SK MENKES RI No. 639/KEP/DIKNASKES/II/87 menjadi SPK (Sekolah Perawat Kesehatan).

Berdasarkan SK Kemendikbud RI No. 925/M/X/2020 tanggal 16 Oktober 2020 UPPS telah berubah bentuk menjadi Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat yang diresmikan pada tanggal 17 Oktober 2020 oleh Pimpinan Pusat ‘Aisyiyah dan Pimpinan Pusat Muhammadiyah.

### **1.2 Visi Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat**

Menjadi Politeknik yang unggul berdasarkan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terapan, budaya dan nilai-nilai Islam berkemajuan.

### **1.3 Misi Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat**

1. Melaksanakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk kemajuan ilmu pengetahuan, teknologi terapan dan budaya;
2. Menjalin kerjasama yang sinergis secara berkelanjutan dengan stakeholders.
3. Mengimplementasikan nilai-nilai Islam berkemajuan pada semua aspek kegiatan di Politeknik

### **1.4 Tujuan Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat**

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi, unggul, berbudaya, dan berakhlak mulia;
2. Menghasilkan produk penelitian berbasis IPTEK dan budaya yang relevan bagi masyarakat lokal, Nasional, dan Internasional;
3. Menghasilkan produk pengabdian masyarakat yang berbasis hasil penelitian, IPTEK dan budaya; dan

4. Menghasilkan sumber daya manusia berkualitas dan memiliki kompetensi unggul yang berakhlak mulia.

Dokumen Rencana Operasional ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatis dan konstruktif. Target yang ditetapkan dalam dokumen merupakan hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat. Dokumen Rencana Operasional ini untuk mewujudkan visi dan misi Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat yakni menjadikan Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat sebagai institusi yang unggul.

**BAB II**  
**SASARAN, INDIKATOR DAN STRATEGI PENCAPAIAN**

**Sasaran 1**

Tercapainya mutu pembelajaran, dan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi, beriman, berahlak, dan inovatif.

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Persentase rata-rata IPK Lulusan /persentase IPK (sarjana/sarjana terapan) > 3,50	-	-	-	100%	100%
2.	Persentase rata-rata IPK Lulusan /persentase IPK (diploma) > 3,50	75%	80%	85%	90%	100%
3.	Persentase masa studi lulusan Diploma (3 tahun)	95%	98%	100%	100%	100%
4.	Persentase masa studi lulusan sarjana/sarjana terapan (4 tahun)	-	-	-	100%	100%
5.	Persentase waktu tunggu lulusan Diploma 3 (< 3 bulan)	50%	60%	75%	80%	100%
6.	Persentase waktu tunggu lulusan sarjana terapan (< 3 bulan)	-	-	-	50%	100%
7.	Persentase kelulusan tepat waktu	90%	95%	98%	100%	100%
8.	Persentase mahasiswa drop out	0%	0%	0%	0%	0%
9.	Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan	100%	100%	100%	100%	100%
10.	Persentase lulusan yang bekerja/berwirausaha di tingkatLokal/ wilayah/ tidak berbadan hukum	5%	5%	3%	15%	15%

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
11.	Persentase lulusan yang bekerja/berwirausaha di tingkat nasional/berbadan hukum	95%	95%	97%	85%	85%
12.	Persentase tanggapan kepuasan dari pengguna yang terlacak	80%	80%	80%	80%	80%
13.	Persentase kepuasan sangat baik oleh pengguna lulusan	75%	75%	75%	75%	75% <sup>0</sup>
14.	Persentase PS yang menerapkan Kurikulum Pendidikan Tinggi berdasarkan KKNI	100%	100%	100%	100%	100%
15.	Persentasi mata kuliah yang memiliki RPS	100%	100%	100%	100%	100%
16.	Persentase mata kuliah yang memiliki modul/bahan ajar	100%	100%	100%	100%	100%
17.	Persentase monev pembelajaran dengan hasil minimal baik	85%	85%	90%	90%	100%
18.	Persentase PS melakukan peninjauan kurikulum 5 tahun terakhir	100%	-	-	-	100%
19.	Persentase jumlah mahasiswa dalam bimbingan akademik (PA) persemester (maksimal 20 mahasiswa)	100%	100%	100%	100%	100%
20.	Persentase jumlah pertemuan pembimbingan per mahasiswa per semester (minimal 4 kali)	100%	100%	100%	100%	100%
21.	Persentase jumlah mahasiswa bimbingan TA per dosen pembimbing karya/tugas akhir (maksimal 5 mahasiswa)	100%	100%	100%	100%	100%
22.	Persentase jumlah pertemuan/pembimbingan selama penyelesaian karya/tugas akhir (minimal 12 kali)	100%	100%	100%	100%	100%
23.	Persentase kehadiran dosen tetap dalam perkuliahan (terhadap jumlah kehadiran yang direncanakan 14-16 x pertemuan)	100%	100%	100%	100%	100%



No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
24.	Persentase jumlah kegiatan tenaga ahli/pakar/praktisi sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan/kuliah tamu (minimal 2x/PS/Tahun)	100%	100%	100%	100%	100%
25.	Persentase mata kuliah yang menggunakan e-learning	100%	100%	100%	100%	100%
26.	Persentase mata kuliah yang menggunakan metode SCL	100%	100%	100%	100%	100%
27.	Persentase jumlah mata kuliah hasil integrasi penelitian dan pengabdian kepada pembelajaran	100%	100%	100%	100%	100%
28.	Persentase kelulusan Uji kompetensi Prodi Diploma Keperawatan	100%	100%	100%	100%	100%
29.	Persentase jumlah sampel atau lulusan/ tahun dalam tracer study	100%	100%	100%	100%	100%
30.	Frekuensi temu alumni pertahun	1	1	1	1	1
	<b>Indikator Kinerja Tambahan</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
1.	Persentase lulusan yang memiliki sertifikat kemampuan dasar komputer/digital literacy	0	0	100%	100%	100%
2.	Persentase lulusan yang memiliki sertifikat keahlian tambahan minimal 1 sertifikasi sesuai bidang PS	0	0	50%	80%	90%
3.	Persentase lulusan yang memiliki nilai baik dalam ujian kompetensi dasar AIK	100%	100%	100%	100%	100%
4.	Persentase mahasiswa yang lulus dengan baik hafalan 1 Juz	0	0	10%	20%	30%
5.	Persentase mahasiswa yang lulus baca alquran dengan baik	90%	95%	97%	100%	100%

Strategi untuk mencapai sasaran 1 dilakukan melalui :

1. Peningkatan mutu lulusan yang beriman dan berahlak melalui integrasi pembelajaran Al Islam dan Kemuhammadiyah
2. Pengembangan metode dan proses pembelajaran dengan pendekatan Student Centre Learning (SCL), penggunaan kurikulum berbasis KKNI serta penguatan kecakapan hidup
3. Peningkatan kompetensi lulusan dalam bahasa Inggris atau bahasa asing, kompetensi lainnya melalui program sertifikasi kompetensi serta pemanfaatan teknologi informasi, melalui berbagai pelatihan.
4. Peningkatan dan penyempurnaan sistem penjaminan mutu kurikulum, pembelajaran, layanan mahasiswa, dan suasana akademik secara berkelanjutan untuk memenuhi standar mutu Pendidikan Kesehatan.
5. Peningkatan program integrasi penelitian dan pengabdian masyarakat kedalam proses pembelajaran
6. Peningkatan peran penjaminan mutu dalam semua proses kegiatan, baik kegiatan akademik maupun non akademik.
7. Peningkatan partisipasi aktif dari dosen dan alumni dalam persiapan pelaksanaan Uji Kompetensi bagi lulusan program studi keperawatan

## Sasaran 2

Tercapainya mutu kemahasiswaan

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Rasio pendaftar dengan yang lulus seleksi	1 : 1	2 : 1	3 : 1	3 : 1	3 : 1
2.	Persentase mahasiswa yang lulus seleksi dengan daftar ulang	80%	90%	95%	95%	>95%
3.	Jumlah mahasiswa baru	50	60	70	80	100
4.	Jumlah mahasiswa aktif	110	150	190	230	250
5.	Persentase jumlah mahasiswa asing dari mahasiswa baru	-	-	2%	2%	2%
6.	Persentase mahasiswa yang memperoleh beasiswa	80%	85%	85%	85%	85%
7.	Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat wilayah/lokal (Persentase dari mahasiswa aktif)	80%	85%	85%	85%	85%
8.	Persentase prestasi mahasiswa bidang akademik tingkat nasional (Persentase dari mahasiswa aktif)	3%	3%	5%	7%	10%
9.	Persentase prestasi mahasiswa bidang non akademik tingkat wilayah/lokal (persentase dari mahasiswa aktif)	10%	15%	20%	25%	30%
10.	Persentase prestasi mahasiswa bidang non akademik tingkat nasional (persentase dari mahasiswa aktif)	3%	3%	5%	7%	10%
11.	jumlah ketersediaan layanan pengembangan penalaran dan soft skill mahasiswa	8	8	8	9	9
12.	Persentase ketersediaan pengembangan kegiatan mahasiswa dan UKM termasuk minat dan bakat	100%	100%	100%	100%	100%

	<b>Indikator Kinerja Tambahan</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
1.	Persentase mahasiswa yang ikut berpartisipasi dalam program kreatifitas mahasiswa/program inovasi mahasiswa	30%	40%	50%	60%	60%
2.	Persentase mahasiswa yang memperoleh sertifikat kegiatan ilmiah minimal 2 sertifikat	3%	3%	5%	7%	10%
3.	Persentase mahasiswa yang memperoleh sertifikat diklat manajemen dan kepemimpinan mahasiswa	90%	90%	90%	90%	90%%

Strategi untuk mencapai sasaran 2 dilakukan melalui :

1. Pengembangan program peningkatan bakat, minat, softskill, penalaran, kewirausahaan dan inovasi mahasiswa.
2. Peningkatan standar nilai penerimaan mahasiswa dan pengembangan sistem penerimaan mahasiswaan baru, serta perluasan sistem promosi mahasiswa dengan kebijakan perekrutan mahasiswa bermutu.
3. Peningkatan pencapaian prestasi mahasiswa dibidang akademik maupun non akademik pada tingkat propinsi/ wilayah, nasional, dan internasional, melalui sistem pembinaan/coaching secara intensif.
4. Peningkatan program penciptaan suasana akademik dan budaya akademik untuk memenuhi dan melampaui standar mutu kemahasiswaan

### Sasaran 3

Tercapainya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Jumlah dosen tetap minimal pendidikan S2 dan S3					18
2.	Persentase jumlah dosen minimal tiap prodi ( 5 dosen)	100%	100%	100%	100%	100%
3.	Persentase dosen yang memiliki mata kuliah diampu sesuai bidang keahlian	50%	75%	75%	100%	100%
4.	Persentase dosen dengan jabatan akademik lektor	12,5%	25%	25%	37,5%	37,5%
5.	Persentase dosen dengan jabatan akademik lektor kepala	-	-	6,25%	12,5%	25%
6.	Persentase dosen yang memiliki sertifikat AA	50%	75%	100%	100%	60%
7.	Persentase dosen dengan sertifikat pendidik	20%	35%	50%	75%	100%
8.	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi/industri	50%	50%	75%	85%	100%
9.	Persentase jumlah mahasiswa bimbingan TA/tahun oleh dosen sebagai pembimbing utama ( < 10 Mahasiswa)	100%	100%	100%	100%	100%
10.	Persentase EWMP dosen tetap/per semester ( 12-16 sks)	100%	100%	100%	100%	100%
11.	Rasio dosen dengan jumlah mahasiswa	1:5	1:8	1:10	1:12	1:15
12.	Persentase dosen tidak tetap terhadap dosen tetap	6%	6%	6%	6%	6%
13.	Persentase dosen tidak tetap yang sesuai bidang keahlian	6%	6%	6%	6%	6%
14.	Persentase dosen tidak tetap/industri yang sesuai keahlian dengan mata kuliah diampu	6%	6%	6%	6%	6%

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
15.	Persentase dosen tidak tetap/industri yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi/industri	6%	6%	6%	6%	6%
16.	Jumlah dosen sebagai pembicara tingkat lokal/ nasional/ internasional	2	4	6	8	10
17.	Persentase dosen yang mendapat pengakuan/penghargaan ditingkat nasional/Internasional	75%	80%	85%	90%	95%
18.	Persentase dosen yang berpartisipasi dalam kegiatan seminar/workshop/pelatihan (minimal 1x/dosen/semester)	100%	100%	100%	100%	100%
19.	Persentase dosen yang menjadi anggota masyarakat ilmiah (profesi)	30%	40%	50%	60%	70%
20.	Persentase tenaga kependidikan yang memperoleh sertifikat pelatihan keahlian	25%	35%	45%	50%	60%
21.	Jumlah pustakawan yang berpendidikan pustakawan minimal diploma	1	1	1	1	1
22.	Jumlah laboran	2	2	2	3	3
23.	Persentase laboran yang memiliki sertifikasi laboran	1	1	1	1	1
24.	Jumlah teknisi	1	1	1	1	1
25.	Persentase jumlah tenaga kependidikan dari seluruh pegawai	30%	30%	30%	30%	30%
26.	Persentase kinerja baik tenaga kependidikan	100%	100%	100%	100%	100%

	Indikator Kinerja Tambahan	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Jumlah dosen sedang studi lanjut S3	-	-	2	3	4
2.	Persentase dosen dengan jabatan akademik minimal asisten ahli	75%	80%	100%	100%	100%

3.	Persentase sivitas akademika (seluruh pimpinan/karyawan) yang melakukan sholat jamaan di masjid/mushola kampus	15%	20%	25%	30%	35%
4.	Persentase pimpinan Institusi mampu memimpin doa dan menyampaikan kultum.	100%	100%	100%	100%	100%
5.	Persentase dosen, karyawan dan pimpinan mampu membaca Al-Qur'an dengan tajwid yang benar	100%	100%	100%	100%	100%
6.	Persentase pimpinan Institusi mampu menghafal dan memahami Juz 30 (37 surat Al-Qur'an). Ditambah ayat-ayat pilihan: 1. Al-Baqarah: 1-34, 255-257, 284-286. 2. Ali Imran: 26-28, 101-104. 3. Al-Furqan: 63-77. 4. Ibrahim: 24-26. 5. Al-Mukminun: 1-12.	75%	80%	85%	90%	95%
7.	Persentase ketua Program Studi mampu menghafal dan memahami 28 surat Al-Qur'an. Ditambah ayat-ayat pilihan: 1. Al-Baqarah: 1-34, 255-257, 284-286. 2. Ali Imran: 26-28, 101-104. 3. Al-Furqan: 63-77. 4. Ibrahim: 24-26. 5. Al-Mukminun: 1-12	75%	80%	85%	90%	95%
8.	Persentase dosen mampu menghafal dan memahami 24 surat dalam Al-Qur'an. Ditambah ayat-ayat pilihan: 1. Al-Baqarah: 1-34, 255-257, 284-286. 2. Ali Imran: 26-28, 101-104. 3. Al-Furqan: 63-77. 4. Ibrahim: 24-26. 5. Al-Mukminun: 1-12.	75%	80%	85%	90%	95%
9.	Persentase tenaga kependidikan/karyawan mampu menghafal dan memahami minimal 13 surat Al-Qur'an. Ditambah ayat-ayat pilihan: 1. Al-Baqarah: 255-257. 2. Ali Imran: 101-104.	75%	80%	85%	90%	95%

10.	Persentase dosen yang terlibat/berpartisipasi dalam kegiatan muhammadiyah di luar kampus minimal 1 bulan sekali.	100%	100%	100%	100%	100%
11.	Persentase dosen AIK mampu menghafal, menulis dan memahami minimal 40 surat al-Qur'an. Ditambah ayat-ayat pilihan: 1. Al- Baqarah: 1-34, 255-257, 284-286. 2. Ali Imran: 26-28, 101-104. 3. Al-Furqan: 63-77. 4. Ibrahim: 24-26. 5. Al-Mukminun: 1-12	75%	75%	75%	75%	75%
12.	Jumlah prestasi dosen terbaik tingkat LLDIKTI/nasional	1	1	1	1	2
13.	Jumlah prestasi pustakawan terbaik tingkat LLDIKTI/nasional	1	1	1	1	1

Strategi untuk mencapai sasaran 3 dilakukan melalui :

1. Peningkatan kemampuan profesionalisme dosen dan tenaga kependidikan melalui berbagai program pelatihan, sertifikasi dan studi lanjut.
2. Peningkatan kapabilitas dan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan, melalui pengembangan staf yang berorientasi pada keunggulan bersaing.
3. Peningkatan partisipasi dosen dalam kegiatan akademik dan publikasi baik tingkat nasional maupun internasional
4. Peningkatan kualitas manajemen sumber daya insani yang modern dan berwawasan Islam.



#### Sasaran 4

Tercapainya pengembangan jiwa entrepreneur pada civitas akademika

No	Indikator Kinerja Utama/tambahan	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Persentase lulusan yang berwirausaha	15%	25%	35%	45%	60%
2.	Persentase mahasiswa yang memiliki sertifikat pelatihan entrepreneursip	2%	4%	6%	8%	10%
3.	Jumlah usaha kreatif yang didirikan mahasiswa dan berjalan efektif	5	8	10	13	15
4.	Jumlah unit usaha yang terstandar ISO	-	-	-	1	1
5.	Jumlah unit usaha yang dihasilkan kampus	3	4	5	6	7

Strategi untuk mencapai sasaran 4 dilakukan melalui :

1. Pengelolaan unit usaha yang dibentuk secara profesional sehingga dapat memberikan kontribusi untuk meningkatkan Catur Darma Perguruan Tinggi.
2. Peningkatan jiwa entrepreneur dan pengembangan unit usaha baru di kalangan mahasiswa.

## Sasaran 5

Tercapainya mutu sarana prasarana dan peningkatan pendapatan serta system keuangan yang akutablel

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Luas kelas	20 m <sup>2</sup>	20 m <sup>2</sup>	20 m <sup>2</sup>	20 m <sup>2</sup>	60 m <sup>2</sup>
2.	Jumlah kelas kuliah	6	7	7	8	9
3.	Persentase Perangkat pembelajaran setiap kelas (LCD, toa, <i>white board</i> , kursi mahasiswa, meja dan kursi dosen)	100%	100%	100%	100%	100%
4.	Persentase kelas dengan jaringan internet	100%	100%	100%	100%	100%
5.	Luas ruang kerja dosen tetap minimal 4m <sup>2</sup> per dosen, dilengkapi dengan meja, kursi dan rak buku	4 m <sup>2</sup>	4 m <sup>2</sup>	4 m <sup>2</sup>	4 m <sup>2</sup>	4 m <sup>2</sup>
6.	Luas ruang administrasi minimal 4m <sup>2</sup> per orang	4 m <sup>2</sup>	4 m <sup>2</sup>	4 m <sup>2</sup>	4 m <sup>2</sup>	4 m <sup>2</sup>
7.	Persentase ketersediaan jumlah/jenis laboratorium setiap program studi	75%	80%	85%	90%	100%
8.	Persentase kelengkapan alat sesuai dengan standar setiap laboratorium	100%	100%	100%	100%	100%
9.	Persentase ketersediaan klinik kesehatan	100%	100%	100%	100%	100%
10.	Persentase ketersediaan ruang rapat organisasi kemahasiswaan	100%	100%	100%	100%	100%
11.	Persentase ketersediaan ruang UKM	100%	100%	100%	100%	100%
12.	Persentase ketersediaan ruang BEM/Hima	100%	100%	100%	100%	100%
13.	Persentase ketersediaan ruang IMM Korkom/Komisariat	100%	100%	100%	100%	100%
14.	Persentase ketersediaan sarana olah raga futsal yang sangat memadai	-	-	-	-	-
15.	Persentase ketersediaan sarana olah raga basket ball yang sangat memadai	-	100%	80%	100%	100%

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
16.	Persentase ketersediaan sarana olah raga volley ball yang sangat memadai	-	100%	100%	100%	100%
17.	Persentase ketersediaan sarana olah raga bulu tangkis yang sangat memadai	100%	100%	100%	100%	100%
18.	Persentase ketersediaan sarana ibadah (masjid) yang sangat memadai	50%	75%	100%	100%	100%
19.	Persentase ketersediaan sarana parkir yang sangat memadai dengan luas yang memadai	100%	100%	100%	100%	100%
20.	Persentase ruangan atau area yang terdapat CCTV	-	-	-	-	50%
21.	Persentase ketersediaan ruang aula kapasitas > 300 orang (serba guna)	50%	55%	60%	65%	70%
22.	Jumlah titik hot spot area (wifi) di setiap lantai, ruang2 terbuka	5	6	7	8	9
23.	Persentase jumlah media pembelajaran di setiap laboratorium yang meliputi papan tulis, proyektor, audio, video	50%	50%	50%	75%	100%
24.	Jumlah judul buku perpustakaan	1500	1700	2000	2300	3.000
25.	Jumlah judul buku wajib mata kuliah program studi	150	170	200	250	300
26.	Jumlah judul koleksi jurnal nasional terakreditasi	5	7	10	15	20
27.	Jumlah judul koleksi jurnal Internasional	2	2	5	5	7
28.	Peringkat akreditasi Perpustakaan	-	-	C	C	C
29.	Jumlah prosiding yang memuat tulisan dosen	-	1	3	7	13
30.	Persentase ketersediaa fasilitas e-learning	25%	25%	25%	50%	75%
31.	Persentase ketersediaan fasilitas e-journal	100%	100%	100%	100%	100%
32.	Jumlah software berlisensi	-	-	-	-	25%

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
33.	Kapasitan internet dengan rasio bandwidth					6000 kbps
34.	Persentase ketersediaan Blue print pengembangan IT	10%	25%	50%	75%	100%
35.	Persentase anggaran yang diajukan oleh program studi, diterima dan dilaksanakan sesuai dengan yang direncanakan	100%	100%	100%	100%	100%
36.	Laporan hasil audit keuangan	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
37.	Persentase perolehan dana dari mahasiswa dibandingkan dengan total penerimaan dana	38%	40%	40%	40%	40%
38.	Persentase pendapatan dari unit usaha yang dikelola kampus	-	-	10%	15%	20%
39.	Persentase pendapatan keuangan dari sumber lain (hibah) per tahun	45%	50%	55%	70%	80%
40.	Rata-rata dana penelitian per dosen (jt/th)	5	6	7	8	9
41.	Rata-rata dana pengabdian masyarakat per dosen (jt/th)	5	6	7	8	9
42.	Penggunaan anggaran pendidikan (jt/th/mhs)	15	15	20	25	30
43.	Persentase penggunaan dana penelitian dari total anggaran	75%	80%	85%	90%	95%
44.	Persentase penggunaan dana pengabdian dari total anggaran	75%	80%	85%	90%	95%

	Indikator Kinerja Tambahan	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Persentase ketersediaan AIKA Centre	100%	100%	100%	100%	100%
2.	Persentase ketersediaan fasilitas penyelenggaraan jenazah	-	-	-	100%	100%
3.	Persentase ketersediaan visualisasi kampanye amar ma'ruf nahi munkar	75%	100%	100%	100%	100%
4.	Persentase ketersediaan sound system untuk dakwah kampus	75%	80%	85%	90%	100%

5.	Persentase ketersediaan Kawasan Tanpa Rokok	100%	100%	100%	100%	100%
6.	Persentase ketersediaan Kampus anti-narkoba	100%	100%	100%	100%	100%
7.	Persentase ketersediaan Kampanye kampus untuk amalan nawafil keseharian bagi seluruh <i>stakeholders</i> .	100%	100%	100%	100%	100%
8.	Persentase ketersediaan kawasan penerapkan busana muslim/muslimah bagi beragama islam/sopan bagi non muslim.	100%	100%	100%	100%	100%
9.	Persentase ketersediaan kampus bersih sebagai cerminan kebersihan bagian dari iman.	100%	100%	100%	100%	100%

Strategi untuk mencapai sasaran 5 dilakukan melalui :

1. Pengembangan mutu sarana dan prasarana yang berkonsep berkemajuan dan islami.
2. Peningkatan mutu sarana prasarana dan keuangan melalui tindaklanjut secara terus menerus dari rekomendasi tim audit internal dan eksternal.
3. Penyempurnaan sistem informasi keuangan, sistem akuntansi dan manajemen yang terintegrasi dengan kebijakan implementasi good governance dalam sistem manajemen yang dilaksanakan secara terpadu, transparan, dan akuntabel ditunjukkan melalui publikasi laporan tahunan.
4. Peningkatan penggunaan teknologi informasi dalam pengelolaan operasional institusi, pengawasan internal, pelaporan administrasi, dan keuangan

**Sasaran 6**

Tercapainya mutu penelitian, dan publikasi ilmiah yang berkontribusi pada IPTEK dan Inovasi

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Persentase judul penelitian dosen dengan sumber dana PT/mandiri /jumlah total dosen	30%	35%	40%	45%	50%
2.	Persentase judul penelitian dosen dengan sumber dana di luar PT (dalam negeri) /jumlah total dosen	15%	20%	25%	30%	35%
3.	Persentase judul penelitian dosen dengan sumber dana dari luar negeri/jumlah total dosen	5%	5%	10%	10%	15%
4.	Persentase Publikasi dosen/mahasiswa di Jurnal penelitian nasional terakreditasi/jumlah total dosen	70%	80%	85%	90%	100%
5.	Persentase publikasi dosen/mahasiswa di Jurnal penelitian internasional/jumlah total dosen	5%	10%	10%	12%	15%
6.	Persentase publikasi dosen/mahasiswa di jurnal penelitian internasional bereputasi/jumlah total dosen	3%	5%	7%	9%	10%
7.	Persentase publikasi dosen/mahasiswa di Tulisan di media massa/ Pagelaran/pameran/presentasi dalam forum wilayah/jumlah total dosen	5%	10%	15%	20%	25%
8.	Jumlah sitasi karya dosen	35	70	100	130	160
9.	Persentase jumlah karya ilmiah dosen/mahasiswa yang disitasi	100%	100%	100%	100%	100%
10.	Persentase jumlah perolehan paten dari jumlah total dosen	-	-	6%	6%	12%

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
11.	Persentase jumlah hasil buku/bab buku hasil penelitian dari jumlah total dosen	6%	12%	24%	36%	50%
12.	Persentase jumlah produk/jasa yang dihasilkan dosen untuk masyarakat/industri dari jumlah total dosen	6%	12%	24%	36%	50%
13.	Persentase Judul penelitian yang sesuai dengan roadmap penelitian Institusi	60%	70%	80%	90%	100%
14.	Persentase jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian	75%	80%	85%	90%	95%
15.	Persentase ketersediaan Roadmap Penelitian	100%	100%	100%	100%	100%
16.	Persentase ketersediaan laporan penilaian seleksi proposal penelitian	100%	100%	100%	100%	100%
17.	Persentase ketersediaan laporan monev penelitian	100%	100%	100%	100%	100%
18.	Persentase mahasiswa yang tugas akhirnya terkait dengan penelitian dosen terhadap jumlah mahasiswa	6%	12%	24%	36%	50%
19.	Persentase hasil penelitian berdampak nyata terhadap Pengembangan iptek, kesejahteraan masyarakat, Peningkatan daya saing bangsa	100%	100%	100%	100%	100%
	<b>Indikator Kinerja Tambahan</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
1.	Persentase hasil penelitian yang terkait dengan kajian Muhammadiyah/' Aisyiyah	6%	24%	48%	72%	96%
2.	Persentase penelitian dasar	-	-	6%	6%	12%
3.	Persentase penelitian terapan	-	-	6%	6%	12%
4.	Persentase peneitian pengembangan	-	-	6%	6%	12%
5.	Jumlah reviewer penelitian yang memiliki sertifikasi nasional	-	-	1	1	2

Strategi untuk mencapai sasaran 6 dilakukan melalui :

1. Kebijakan peningkatan mutu penelitian mengutamakan penyelesaian permasalahan bangsa dan mendorong penelitian kerja sama, melalui penguatan kapasitas kelembagaan lembaga penelitian dan pusat studi.
2. Percepatan pertumbuhan penelitian multidisiplin dalam cluster dan peningkatan perlindungan hak kekayaan intelektual dengan kebijakan meningkatkan keterlibatan peneliti.
3. Pemberian dukungan finansial dan nonfinansial untuk penelitian, dan publikasi.
4. Pengembangan joint program dengan perguruan tinggi luar negeri yang bermutu melalui kebijakan penjajagan pada semua program studi dengan memfasilitasi, memonitor, mengevaluasi, dan mengarahkan



## Sasaran 7

Tercapainya mutu pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Persentase judul pkm dosen dengan sumber dana PT/mandiri	30%	35%	40%	45%	50%
2.	Persentase judul pkm dosen dengan sumber dana di luar PT (dalam negeri)	15%	20%	25%	30%	35%
3.	Persentase judul pkm dosen dengan sumber dana dari luar negeri	5%	5%	10%	10%	15%
4.	Persentase judul pengabdian masyarakat yang melibatkan mahasiswa	100%	100%	100%	100%	100%
5.	Persentase Judul pengabdian masyarakat yang sesuai dengan roadmap pengabdian Institusi	60%	70%	80%	90%	100%
6.	Persentase jumlah mahasiswa yang terlibat dalam pengabdian masyarakat	60%	70%	80%	90%	100%
7.	Persentase ketersediaan laporan penilaian seleksi proposal PkM	100%	100%	100%	100%	100%
8.	Persentase ketersediaan laporan monev pengabdian kepada masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%
9.	Persentase dosen yang melakukan pengabdian masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%
10.	Persentase hasil kepuasan puas dari Mitra dan Pengabdi PkM	100%	100%	100%	100%	100%
	<b>Indikator Kinerja Tambahan</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
1.	Persentase hasil pengabdian yang terkait dengan pemberdayaan amal usaha/ persyarikan muhammadiyah	70%	75%	80%	85%	90%
2.	Jumlah kelompok studi untuk pengabdian masyarakat	3	3	3	3	6

Strategi untuk mencapai sasaran 7 dilakukan melalui :

1. Peningkatan mutu pengabdian masyarakat difokuskan pada upaya pemberdayaan masyarakat dan peningkatan partisipasi masyarakat dengan meningkatkan kepedulian dan pemberdayaan masyarakat.

2. Pemberian dukungan finansial dan nonfinansial untuk pengabdian masyarakat, dan publikasi.
3. Pengembangan joint program dengan perguruan tinggi luar negeri yang bermutu melalui kebijakan penjajagan pada semua program studi dengan memfasilitasi, memonitor, mengevaluasi, dan mengarahkan

## Sasaran 8

Tercapainya mutu Al Islam dan Kemuhammadiyah pada civitas akademika POLITA Sumbar dalam menjadi teladan dalam rangka melaksanakan dakwah Islam melalui persyarikatan Muhammadiyah

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Persentase lulusan yang memiliki nilai baik dalam ujian kompetensi dasar AIK	90%	95%	100%	100%	100%
2.	Persentase mahasiswa yang lulus dengan baik hafalan 1 Juz 50 hadits	25%	30%	35%	40%	45%
3.	Persentase mahasiswa yang lulus baca alquran dengan baik	75%	80%	100%	100%	100%
4.	Persentase kehadiran civitas akademika dalam pembinaan Al Islam Kemuhammadiyah/Kajian Kegamaan	100%	100%	100%	100%	100%
5.	Persentase civitas akademika yang tidak merokok di area kampus	100%	100%	100%	100%	100%

Strategi untuk mencapai sasaran 8 dilakukan melalui:

1. Peningkatan penerapan pedoman hidup islami bagi sivitas akademika POLITA Sumatera Barat.
2. Pelibatan para dosen dan mahasiswanya dalam kegiatan ataupun kepengurusan di Persyarikatan Muhammadiyah / ‘Aisyiyah dan organisasi otonomnya mulai dari Pimpinan Wilayah sampai Pimpinan Ranting (tingkat kelurahan). Dan Partisipasi dalam kegiatan-kegiatan keagamaan yang diselenggarakan oleh Muhammadiyah/ ‘Aisyiyah maupun Ortomnya.
3. Melakukan kajian ke-Islam-an dan ke-muhammadiyah-an melalui media mukadimah di dalam rapat-rapat serta perkuliahan.

## Sasaran 9

Tercapainya peningkatan mutu tata kelola (good governance) kelembagaan dalam sistem manajemen

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Persentase kinerja program studi/bagian dengan hasil kinerja baik.	100%	100%	100%	100%	100%
2.	Persentase pencapaian renstra Institusi	80%	85%	90%	95%	100%
3.	Persentase pencapaian standar mutu	80%	85%	90%	95%	100%
4.	Persentase kepuasan sangat puas mahasiswa atas tata pamong dan tata kelola	65%	75%	85%	95%	100%
5.	Persentase kepuasan sangat puas dosen dan tenaga kependidikan terhadap tata pamong dan tata kelola	65%	75%	85%	95%	100%
6.	Akreditasi Institusi (APT)	B	B	B	B	A
7.	Persentase Program Studi Akreditasi Baik Sekali	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	100%
8.	Persentase Program Studi akreditasi Unggul	-	-	-	33,3%	33%
9.	Hasil Audit Keuangan (akuntan publik)	W	W	W	WTP	WTP
10.	Persentase ketersediaan standard operational procedure lengkap	100%	100%	100%	100%	100%
11.	Persentase ketersediaan dokumen mutu/pedoman pengelolaan tri darma perguruan tinggi yang lengkap	100%	100%	100%	100%	100%
12.	Persentase laporan Monev dan Audit mutu dengan hasil sesuai yang diharapkan	100%	100%	100%	100%	100%
	<b>Indikator Kinerja Tambahan</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
1.	Peringkat Anugerah LLDIKTI X	-	-	-	-	Nominasi

2.	Peringkat Perguruan Tinggi Versi Kemendikbud RI	-	-	-	-	
3.	Jumlah perolehan hibah jenis institusi.					5
4.	Persentase peningkatan pengunjung website dari tahun sebelumnya	5%	10%	20%	30%	40%
5.	Jumlah berita POLITA Sumbar di media cetak/elektronik (dalam tahun)	29	15	35	45	55

Strategi untuk mencapai sasaran 9 dilakukan melalui :

1. Implementasi standars good governance dalam sistem manajemen yang dilaksanakan secara terpadu.
2. Peningkatan kerjasama dengan berbagai media dalam pengembangan informasi institusi
3. Peningkatan sistem penjaminan mutu institusi menuju sistem penjaminan mutu institusi kelas dunia.

## Sasaran 10

Tercapainya peningkatan kerja sama

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Jumlah kerjasama di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat dan AIKA dengan badan/ lembaga di dalam negeri	25	40	55	70	85
2.	Jumlah kerjasama tingkat nasional yang terimplementasi	3	6	9	12	15
3.	Jumlah kerjasama tingkat lokal/wilayah yang terimplementasi	20	40	60	80	95
4.	Persentase dokumen MoU yang dimiliki dari jumlah jalinan kerjasama	100%	100%	100%	100%	100%
5.	Persentase dokumen MOA yang dimiliki dari jumlah jalinan kerjasama	100%	100%	100%	100%	100%
6.	Persentase kepuasan sangat baik dari mitra kerjasama	75%	80%	85%	90%	95%
7.	Persentase ketersediaan dokumen pengembangan jejaring dan monev kerjasama	100%	100%	100%	100%	100%
8.	Persentase ketersediaan laporan monev hasil kerjasama	100%	100%	100%	100%	100%

Strategi untuk mencapai sasaran 10 dilakukan melalui :

1. Peningkatan fasilitas jejaring dan kerjasama dengan kebijakan pengembangan secara menyeluruh kapasitas kelembagaan, sumber daya manusia, tata kelola, pendataan, pemantauan serta pendanaan untuk program pendampingan.
2. Peningkatan jumlah dan mutu kerja sama yang memprioritaskan posisi strategis POLITA Sumatera Barat.
3. Partisipasi aktif dalam kegiatan student exchange, lecturer exchange, joint research, conference, academic visiting, summer camp bagi mahasiswa dan kegiatan lain sebagai bentuk realisasi kerjasama.

### **BAB III**

### **PENUTUP**

Rencana Operasional 2021-2025 merupakan bagian rinci dari rencana strategis tahun 2021-2025. Semua rencana operasional institusi yang masih belum sesuai dengan rencana strategis harus diselaraskan. Dalam kondisi atau keadaan terjadi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi sehingga rencana operasional menghadapi kendala dalam implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan institusi, yang dimintakan pertimbangan kepada Senat institusi dan Badan Pembina Harian Politeknik ‘Aisyiyah Sumatera Barat.

Demikian penyusunan rencana operasional dengan segala keterbatasan, hanya kesungguhan, komitmen adalah modal untuk tercapainya rencana strategis menuju institusi yang unggul.

Ditetapkan di : Padang

Tanggal : 15 Februari 2021

Direktur



**Dr. Desi Asmaret, M.Ag**

NIDN. 1025037501